

# Bewerber-Information bei der Datenerhebung (Datenschutzerklärung, Privacy Policy)

<b>Namen und Kontaktdaten des Verantwortlichen</b>
Hoffnungszeichen   Sign of Hope e.V.
<b>Kontaktinformationen des Datenschutzbeauftragten</b>
Hr. Norbert Gaulocher (Datenschutzbeauftragter (TÜV®)) E-Mail-Adresse: datenschutz@hoffnungszeichen.de
<b>Kategorien personenbezogener Daten</b>
Angaben des Bewerbers, evtl. IP-Adresse
<b>Rechte des Betroffenen</b>
Sie haben das Recht auf <b>Auskunft</b> seitens des Verantwortlichen über die betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf <b>Berichtigung</b> oder <b>Löschung</b> oder auf <b>Einschränkung</b> der Verarbeitung, ein <b>Widerspruchsrecht</b> gegen die Verarbeitung sowie das Recht auf <b>Datenübertragbarkeit</b> .
Sofern die Verarbeitung auf Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe a oder Artikel 9 Absatz 2 Buchstabe a beruht, haben Sie das Recht, die Einwilligung jederzeit zu <b>widerrufen</b> , ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird;
Sie haben das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu <b>beschweren</b> .
<b>Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist</b> gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben <input type="checkbox"/> ja <input checked="" type="checkbox"/> nein für einen Vertragsabschluss erforderlich <input checked="" type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
<b>Sie sind verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen</b> <input type="checkbox"/> ja <input checked="" type="checkbox"/> nein, <b>mögliche Folgen bei Nichtbereitstellung</b> ohne diese Daten kann die Bewerbung nicht bearbeitet werden
<b>Zwecke, für die die personenbezogenen Daten verarbeitet werden</b>
Bewerbungsverfahren und eventuell anschließendes Einstellungsverfahren
<b>Rechtsgrundlage für die Verarbeitung</b>
Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe a und f Datenschutz-Grundverordnung
<b>Berechtigtes Interesse nach Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f</b>
Optimale Stellenbesetzung sowohl im eigenen Unternehmen
<b>Dauer der Datenspeicherung oder Kriterien für die Festlegung der Dauer</b>
Bei Nichtberücksichtigung: 6 Monate, bei Einstellung: bis keine Ansprüche mehr gegen Hoffnungszeichen   Sign of Hope e.V. geltend gemacht werden können.
<b>Empfänger oder Kategorien von Empfängern der Daten</b> <input type="checkbox"/> entfällt
Vorstand, ReferatsleiterIn, Personalabteilung
<b>Daten werden an Drittland / internationale Organisation übermittelt</b> <input type="checkbox"/> ja <input checked="" type="checkbox"/> nein
<input type="checkbox"/> es liegt ein Angemessenheitsbeschluss der Kommission vor
<input type="checkbox"/> die Übermittlung erfolgt nach Artikel 46, 47 oder 49 DS-GVO geeignete oder angemessene Garantien sind hier <b>erhältlich</b>

<b>Herkunft bei Dritten erhobener Daten</b>
Im Einzelfall Suchmaschinenrecherche
<b>Es besteht eine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling.</b> <input type="checkbox"/> ja <input checked="" type="checkbox"/> nein <b>Informationen über involvierte Logik:</b>
<b>Information über die Tragweite</b>
<b>Information über angestrebte Auswirkungen</b>
<b>Vorgesehene Zweckänderung der Datenverarbeitung</b> <input type="checkbox"/> entfällt
Wir benutzen Ihre Daten auch für eine eventuell später zu besetzende gleichartige Stelle.